



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO

In data 18 ottobre si è svolto l'incontro, tra la Delegazione Aziendale e i Coordinamenti delle OO.SS. della nostra Area, finalizzato alla consegna dell'informativa semestrale ai sensi del Protocollo delle Relazioni Industriali dell'8 marzo 2007.

L'incontro è stato aperto dal Capo Area che ha illustrato l'attuale situazione economica/commerciale dell'Area, che evidenzia dati in crescita, ed il modello di sviluppo intrapreso, incentrato su quattro punti: comunicazione, convergenza, crescita e territorio. Viene inoltre enfatizzata l'attenzione rivolta dall'Area alla Responsabilità Sociale d'Impresa, con progetti già in corso rivolti alle "etnie" e ai pensionati. Il Capo Area ribadisce inoltre la volontà di proseguire il lavoro in un'ottica basata sulla crescita dei ricavi senza tagli sui costi evidenziando ancora una volta il "primato delle persone sui numeri".

Ci viene infine comunicato che l'Area Lombardia Sud sarà "Area pilota" del nuovo modello organizzativo di Area e Mercato Retail, che vedrà il suo avvio la prossima settimana.

A questo punto il Responsabile del Personale ci ha rassegnato i dati numerici relativi all'informativa semestrale su: organici (part-time, tempi determinati, apprendisti, trasferimenti, mobilità territoriale, avanzamenti di carriera ecc.), formazione, orario di lavoro, andamento economico e organizzativo, distribuzione territoriale e sicurezza.

Dalla discussione che ne è seguita sono emersi, fra tutti, alcuni punti particolarmente rilevanti.

Organici: a seguito delle nostre istanze sono state riconosciute, dall'Area, criticità presenti in diverse filiali che si accentueranno con gli esodi di fine anno. A questo proposito viene confermato l'arrivo, probabilmente entro fine anno, di nuovi assunti con contratto di apprendistato e, soprattutto, a tempo determinato (1 anno). La funzione di Area non è in grado però di fornire, ad oggi, il numero delle assunzioni e la data di ingresso.

Per quanto riguarda il Part-time ci viene assicurato che sia i rinnovi che le eventuali richieste verranno valutati con la massima disponibilità, ribadendo nel contempo che i rinnovi non sono un automatismo.

Sempre a proposito di organici, pur non essendo questa la sede prevista, data la natura puramente informativa dell'incontro, abbiamo con forza portato all'attenzione dell'Area la drammatica situazione in essere nelle Filiali in cessione.

Organizzazione: viene indicato il mese di maggio come data di avvio della migrazione procedurale con l'utilizzo in blocco della procedura ex Sanpaolo, con la sola eccezione della gestione del personale. Sempre nel solco della filosofia della Banca dei Territori viene confermata la presenza, nel nuovo modello organizzativo di Area, di un Centro Domus che sarà affiancato da alcuni Punti Domus dislocati sul territorio. Per quanto riguarda il Mercato Retail ci sarà una rimodulazione dei Mercati, che diventeranno cinque: 2 a Pavia, 1 a Crema (che seguirà Lodi e Crema), 1 a Cremona e 1 a Mantova. La Funzione di area comunica che si procederà, con molta probabilità nel primo trimestre 2008, all'accentramento presso i Poli di Back Office dell'attività di estero transazionale anche nella rete ex Intesa, oltre all'intera operatività di back Office, estero

transazionale e specialistico, per la clientela della Divisione Corporate (con Desk dedicati all'interno dei Poli di Back Office).

A questo proposito abbiamo voluto ribadire che il progetto di accentramento dei Back Office, partito il 17 settembre 2007 per la rete ex Sanpaolo evidenzia, ancora oggi, come da noi segnalato, la permanenza di criticità (presso le Filiali Imprese ex Sanpaolo di Lodi e Pavia). Il Responsabile del Personale assicura il suo interessamento comunicando inoltre di aver già informato la funzione responsabile del progetto di accentramento e che la stessa provvederà alle opportune verifiche.

Nella consapevolezza che la natura informativa dell'incontro non dava spazi alla trattativa, appare sempre più urgente, per le OO.SS., alla luce delle considerazioni esposte, e grazie ai dati informativi rassegnatici, richiedere a breve l'incontro semestrale previsto dagli accordi vigenti.

Pavia, 19 ottobre 2007

COORDINATORI RSA FABI
AREA LOMBARDIA SUD